

CURSO
EDUCAÇÃO EXECUTIVA

INCENTIVOS QUE FUNCIONAM

Como desenhar, testar e implementar
planos de remuneração que motivam
e entregam resultados

Carga horária
30h

Formato:
Online ao vivo

Índice

01. PROGRAMA RESUMIDO	03
-----------------------	----

03. PARA QUEM É ESTE CURSO	04
----------------------------	----

04 POR QUE FAZER ESTE CURSO	05
-----------------------------	----

05 INSTRUTOR	06
--------------	----

06 PROGRAMA DETALHADO	07-08
-----------------------	-------

07 METODOLOGIA E MATERIAIS	09
----------------------------	----

08 DATAS E FORMATO	10
--------------------	----

09 INVESTIMENTO	11
-----------------	----

10 COMO SE INSCREVER	12
----------------------	----

Programa Resumido

Módulo 1

Por que sistemas de remuneração falham e como estruturá-los corretamente.

A base científica sobre incentivos e motivação: quando dinheiro funciona, quando destrói valor e por que os erros mais comuns em compensação se repetem.

Módulo 2

Conectar remuneração à estratégia e evitar manipulação de métricas.

Escolha e balanceamento de KPIs à luz da Lei de Goodhart e do Efeito Cobra, para antecipar como suas métricas serão manipuladas antes de pagar por isso.

Módulo 3

Desenho de incentivos de curto e longo prazo.

Comissão, bônus por metas, profit-sharing, stock options, RSUs, PSUs e phantom stock: critérios para escolher o modelo certo para cada contexto.

Módulo 4

Arquitetura de cargos, níveis e políticas salariais.

Construção de job families, estruturas de carreira e grade 3D de bandas salariais que absorve aquecimento de mercado sem gerar efeito cascata nas demais faixas.

Módulo 5

Comunicação, transparência e aspectos legais.

Como anunciar mudanças de remuneração sem gerar crise interna, estruturar governança sólida e navegar CLT, tributação e compliance sem surpresas.

Módulo 6

Diagnóstico, modelagem e testes.

Diagnóstico de equidade interna, modelagem do custo do plano, simulação de cenários e A/B testing para validar propostas antes de implementar.

Módulo 7

Análise aprofundada de empresas reais.

Dois casos reais para aplicar os frameworks do curso a decisões de remuneração já tomadas e defender o que teria sido feito diferente.

Para quem é este curso

O que é este curso

Este programa capacita profissionais a desenhar, implementar e validar sistemas de remuneração alinhados à estratégia de negócio, combinando fundamentos de economia comportamental com ferramentas avançadas de modelagem de incentivos. Diferente de cursos tradicionais baseados em “melhores práticas” de mercado, este programa fundamenta-se em três décadas de pesquisa científica e experimentos em empresas reais, ensinando métodos para testar o que realmente funciona.

Para quem é este curso

Gerentes e coordenadores de Remuneração & Benefícios que buscam rigor técnico além de pesquisas salariais

Gerentes e diretores de Recursos Humanos responsáveis por alinhar estratégia de pessoas com resultados de negócio

Business partners de RH envolvidos em desenho e governança de políticas de remuneração

Consultores seniores de RH e compensação que assessoram empresas em estruturação de incentivos

Founders, CEOs e CFOs de startups e empresas em crescimento estruturando compensação

Ao final deste programa, você será capaz de:

Desenhar planos de remuneração variável que realmente se conectam com estratégia de negócio e entregam ROI mensurável – não programas que pagam sem gerar resultado

Diagnosticar e corrigir gaming, distorções salariais e desconexão entre incentivos e performance usando frameworks baseados em evidência

Construir business cases convincentes com modelagem financeira que CFOs aprovam e comunicar valor estratégico de compensação para C-level

Dominar ferramentas analíticas para tomar decisões com mais rigor técnico e confiança.

Por que fazer este curso

Benefícios para você

Domine frameworks baseados em evidência e casos reais para desenhar sistemas de remuneração que vão promover melhor performance do negócio e retenção

Retorne ao trabalho com plano de ação concreto: proposta de redesenho com plano de implementação para sua organização

Equipe-se com ferramentas analíticas práticas para diagnóstico de equidade e modelagem financeira

Desenvolva capacidade de construir planos de remuneração convincentes que demonstrem ROI de programas de incentivo para CFOs e CEOs

Benefícios para sua empresa

- Obtenha técnicas para evitar os erros que destroem valor: gaming de métricas, distorções salariais e incentivos perversos
- Capacite sua equipe de RH a usar dados que já existem para diagnosticar problemas sistêmicos em compensação
- Aprenda a alinhar estratégia de remuneração com resultados de negócio, transformando custo em investimento com retorno mensurável

O que torna este programa único

Característica	O que significa para você
Baseado em evidência	30 anos de pesquisa e experimentos em empresas reais, não “melhores práticas” de “mercado”.
Rigor metodológico	Frameworks para testar causalidade — não apenas correlação — entre mudanças em incentivos e mudanças em performance.
Diagnóstico sistemático	Identificação de falhas estruturais antes de qualquer mudança em remuneração.
ROI integrado	Modelagem financeira desenvolvida junto com desenho técnico.
Ciclo completo	Comunicação, governança, aspectos legais inclusos.
Aplicação real	Do desenho à execução, incluindo comunicação e governança.

“

O curso cumpriu minhas expectativas de uma abordagem mais científica/acadêmica para um tema que estamos acostumados a lidar somente na prática.

— Participante do curso, pesquisa de satisfação pós-curso

”

Instrutor

Sergio Almeida



Prof. de Economia dos Recursos Humanos e Economia Comportamental da USP

PhD em Economia (Universidade de Nottingham, Inglaterra)

Consultor de remuneração e desenho de incentivos

Fundador da Incentiva – Educação e Soluções em Remuneração

“ Uma das coisas que mais me chamou atenção foi a riqueza de material, tanto da academia quanto de produção própria do professor. Em muitos momentos tive a percepção de que era acima do que o curso se propunha.

— Participante do curso, pesquisa de satisfação pós-curso

”

06

[< VOLTAR AO ÍNDICE](#)

Programa Detalhado

MÓDULO 1: FUNDAMENTOS

Por que sistemas de remuneração falham e como estruturá-los corretamente

- Identifique os erros comuns que destroem valor em sistemas de compensação e aprenda a diagnosticá-los
- Domine os modelos de motivação baseados em evidência para saber quando dinheiro funciona (e quando não)
- Reconheça os vieses cognitivos que distorcem decisões de remuneração na sua organização
- Aplique framework para estruturar compensação que entrega resultados

MÓDULO 2: ALINHAMENTO ESTRATÉGICO E GAMING

Conectar remuneração à estratégia e evitar manipulação de métricas

- Transforme remuneração em ferramenta de execução estratégica alinhada ao negócio
- Determine quando, como e quanto monitorar performance sem criar excesso de controle
- Classifique cargos para definir quem deve ser elegível à remuneração variável e detecte excesso de complexidade organizacional
- Construa sistemas balanceados de KPIs que evitam incentivos perversos
- Aplique o framework input-output para selecionar e balancear KPIs a partir dos objetivos do negócio

MÓDULO 3: MODELOS DE REMUNERAÇÃO VARIÁVEL

Desenho de incentivos de curto e longo prazo

- Domine incentivos de curto prazo: estruture comissionamento, bônus por metas, profit-sharing, gain-sharing e reconhecimento pontual
- Estruture incentivos de longo prazo: aprenda os fundamentos de como desenhar stock options, RSUs, PSUs, phantom stock e planos de retenção
- Compare modelos de remuneração variável para escolher o mais adequado ao seu contexto
- Implemente Sistema de Pontos Ponderados com pool variável para resolver situações complexas

MÓDULO 4: ESTRUTURAS DE REMUNERAÇÃO FIXA E ESTRUTURAS DE CARREIRA

Arquitetura de cargos, níveis e políticas salariais

- Defina o papel estratégico do fixo e determine o mix ideal fixo vs. variável por função
- Construa famílias de cargos (job families) e sistemas de job grading que fazem sentido para seu negócio
- Escolha a estrutura de carreira adequada: escada, Y ou treliça (lattice)
- Construa uma grade salarial 3D que absorve aquecimento de mercado sem gerar efeito cascata nas demais faixas
- Desenhe programas de benefícios flexíveis e compensação não-monetária com impacto real
- Use benchmarking estrategicamente sem copiar modelos prontos que não se aplicam ao seu contexto

MÓDULO 5: IMPLEMENTAÇÃO E GOVERNANÇA

Comunicação, transparência e aspectos legais

- Aplique princípios de psicologia da comunicação (framing, ancoragem) para anunciar mudanças em remuneração
- Gerencie expectativas e resistência à mudança usando estratégias de migração (shadow systems)
- Decida o nível ideal de transparência salarial analisando trade-offs do seu contexto
- Diagnostique e corrija problemas de pay equity e gender pay gap
- Estruture comitês de remuneração, contratos e governança que protegem a organização

MÓDULO 6: VALIDAÇÃO E SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA

Diagnóstico, modelagem e testes

- Diagnostique problemas de equidade interna: analise coerência horizontal, vertical e compa-ratio
- Identifique compressão salarial e outras distorções usando análise gráfica e regressão
- Construa modelos de custos e impacto financeiro de remuneração
- Simule cenários de aumentos, promoções e turnover para testar sustentabilidade
- Calcule ROI de programas de incentivo e monte propostas convincentes para o C-level
- Desenhe experimentos do tipo teste A/B para verificar hipóteses, calibrar regras e aprender a corrigir problemas

MÓDULO 7: ESTUDOS DE CASO

Análise aprofundada de empresas reais

- Analise estratégias de remuneração de duas empresas reais
- Identifique acertos, erros e resultados mensurados usando frameworks do curso
- Avalie criticamente o contexto organizacional e desafios específicos de cada caso
- Debata em grupo: “Qual sua leitura do caso e o que você mudaria?”

Metodologia e Materiais

Como você aprende

Combinação de profundidade técnica com aplicação prática imediata

Aulas ao vivo:

Fundamentos baseados em evidência empírica, apresentados em formato síncrono com espaço para dúvidas e discussão em tempo real.

Ferramentas aplicadas:

Simulações práticas usando Excel para diagnóstico, modelagem e decisão.

Aprendizado ativo:

Discussões em grupo sobre dilemas de remuneração reais, com os frameworks do curso como estrutura de análise.

Estudos de caso:

Análise de empresas reais usando os frameworks do curso. Para desenvolver critério e defender decisões de remuneração com argumentos concretos.

O que você recebe



Templates analíticos

Calculadoras de equidade interna e coerência horizontal/vertical (Excel)

Frameworks de diagnóstico de problemas estruturais

Modelos de simulação financeira

Calculadora de peso relativo de remuneração variável



Conteúdo curado

Slides de todas as aulas

Artigos e casos selecionados

Frameworks para construção de *job families* e estruturas salariais



Acesso flexível

Gravações disponíveis até 12h após cada aula

Acesso por 3 meses para revisão



Certificado de conclusão (Curso de Educação Executiva)

Ao completar o programa você recebe o Certificado de Conclusão: *Desenho de Sistemas de Remuneração e Incentivos*. Emitido por: Incentiva.

Datas e formato

Data de início: 25 de agosto de 2026

Horário:

Terças e quintas,
19h30-21h30

Carga-horária:

30 horas

Formato:

Online ao vivo (Zoom)
Aulas gravadas disponíveis manhã seguinte

Calendário Detalhado

AGOSTO 2026

D	S	T	Q	Q	S	S
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

SETEMBRO 2026

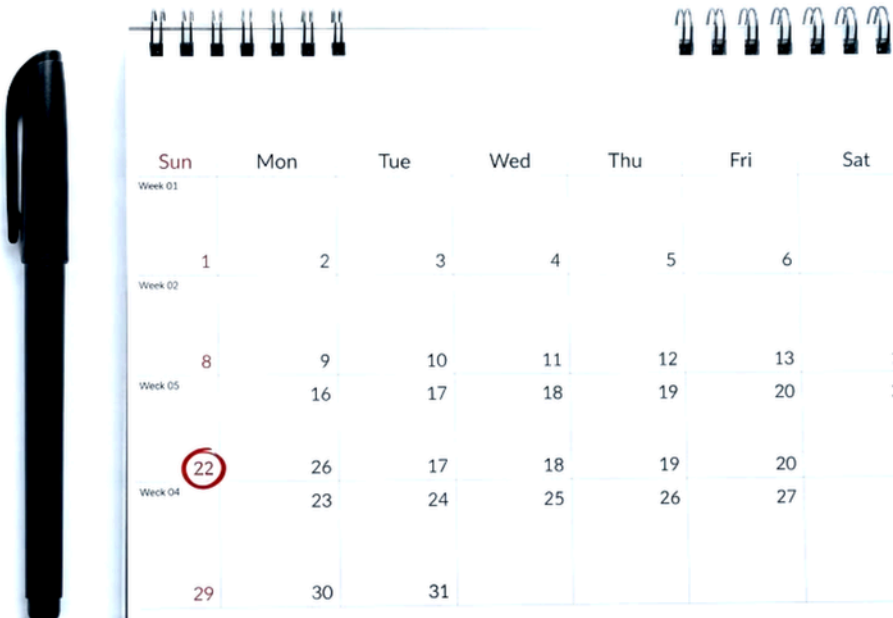
D	S	T	Q	Q	S	S
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

OUTUBRO 2026

D	S	T	Q	Q	S	S
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

■ Dia de aula (terças e quintas, 19h30-21h30) ■ Feriado nacional

15 encontros · início 25/ago · término 13/out



[< VOLTAR AO ÍNDICE](#)

Investimento

INVESTIMENTO		
Valor integral		R\$ 4.500
À vista	ECONOMIZE >10%	R\$ 4.000
Parcelado em 10x s/juros		R\$ 450 /mês
VAGAS LIMITADAS		40 vagas
O QUE ESTÁ INCLUÍDO		
Aulas ao vivo		30h
Simuladores em Excel		✓
Templates aplicáveis		✓
Slides de todas as aulas		✓
Acesso a todo material (3 meses)		✓
Certificado - Educação Executiva		✓

“

A estrutura do curso foi excelente, abrindo espaço para debates e posicionamentos, com ferramentas práticas para uso no dia a dia da remuneração.

— Participante do curso, pesquisa de satisfação pós-curso

”

Como se inscrever

Processo de inscrição:

1

Acesse o link:

goincentiva.com/inscricao

e preencha o formulário com nome, e-mail, CPF e forma de pagamento (à vista ou parcelado)

2

Receba contrato e instruções de pagamento por e-mail

3

Após confirmação do pagamento, você recebe acesso à plataforma. Material pré-curso será enviado em 18/agosto

Início das aulas:

25/agosto/2026

INSCREVER-SE

CLIQUE AQUI



[< VOLTAR AO ÍNDICE](#)



www.goincentiva.com



[sergiopalmeida](#)



Escanear para
inscrever-se

